SUBSIDIUM

RESPONSABILITÉ · COOPÉRATION · TRANSMISSION

CONSEIL · DIAGNOSTIC · CONFÉRENCES · ACCOMPAGNEMENT · FORMATION · LABEL

DIRIGEANTS / ÉQUIPES DE DIRECTION / MANAGERS

Faire grandir la responsabilité. Renforcer le collectif.

Une ingénierie éthique pour mieux décider, coopérer et agir dans l’incertitude.

Votre organisation repose sur des personnes capables de jugement. Encore faut-il leur donner les repères, la confiance et les moyens d’assumer leurs responsabilités.

DÉCIDER AU BON NIVEAU

Clarifier qui décide, qui soutient et qui assume.

FAIRE COOPÉRER LES MÉTIERS

Travailler les désaccords et les interfaces qui freinent l’action.

SOUTENIR L’ENGAGEMENT

Créer un dialogue qui aide chacun à agir et à progresser.

FAIRE CORPS ET TRANSMETTRE

Partager une mission, préserver les ressources et transmettre les savoir-faire.

Une offre SUBSIDIUM fondée sur l’expérience de commandement de Ludovic Trollé et sur l’ingénierie éthique qu’il a développée.



01 / VOTRE SITUATION, NOTRE POINT DE DÉPART

Quand l’organisation freine ceux qui agissent.

Transformer une difficulté vécue en un travail collectif concret.

Tout remonte à la direction.

Les arbitrages s’accumulent. Les équipes hésitent à décider. SUBSIDIUM vous aide à clarifier les responsabilités, les marges d’initiative et les modalités de soutien.

Les fonctions travaillent en silos.

Les contraintes des autres métiers restent mal comprises. Nous travaillons les décisions et les relations aux interfaces pour construire une coopération praticable.

L’engagement s’essouffle.

Les efforts semblent inégalement répartis, les tensions persistent. Nous aidons à reconnaître le travail réel et à installer des espaces de dialogue et de discernement.

Une expérience au secours de votre management.

Après la Marine nationale, Ludovic Trollé a été officier supérieur et commandant d’unité à la Brigade de sapeurs-pompiers de Paris, où il a conduit une démarche de formation éthique avec sa compagnie de 220 personnes. Chef du service prévention-sécurité à la Présidence de la République, il a ensuite exercé des responsabilités de gestion des risques dans des organisations publiques et privées.

Cette expérience nourrit L’Art de rester debout et l’offre SUBSIDIUM. Le travail proposé à votre organisation est adapté à ses métiers, à ses contraintes et à sa culture.

Faire corps et transmettre

Développer un esprit d’entreprise fondé sur la mission, la confiance et la contribution de chacun. Prendre soin du patrimoine matériel (outils, équipements, ressources) et immatériel (savoir-faire, culture, réputation, relations). Faire corps laisse toute sa place au jugement, à l’initiative et au désaccord constructif.

02 / UNE MÉTHODE ANCRÉE DANS LES PRATIQUES

Voir ce qui se passe. Choisir où agir.

Des situations concrètes, des regards croisés, une progression suivie.

Écouter le terrain et croiser les perceptions

Comprendre les écarts entre les engagements de l'organisation et ce que vivent les collaborateurs, les managers, la direction et les parties prenantes pertinentes.

Travailler les décisions qui engagent

Relire des arbitrages et mettre en discussion des situations de votre activité : désaccord, risque, initiative locale, vulnérabilité ou partage des efforts.

T.M.S. : trois capacités à développer

TRANSVERSALITÉ

Faire dialoguer les métiers et construire des décisions éclairées.

MUTUALITÉ

Organiser des engagements réciproques et un partage juste des efforts, des risques et de la valeur.

SUBSIDIARITÉ

Décider au niveau pertinent, avec une autorité qui soutient, arbitre et protège.

Une dynamique d'apprentissage collectif

Observer les effets des décisions, comprendre les interdépendances et ajuster les pratiques. La transformation s'entretient par le retour d'expérience et la formation continue.

03 / CHOISIR LE BON POINT DE DÉPART

Une offre complète. Votre point de départ.

Conférences & séminaires

Ouvrir une réflexion et mobiliser les équipes autour de l'engagement, de l'autorité et de la transmission.

Diagnostic

Comprendre les blocages, croiser les regards et choisir les priorités. Restitution et feuille de route à 90 jours selon le périmètre convenu.

Accompagnement & coaching d'organisation

Installer des changements dans la décision, la coopération et la transmission, avec les acteurs du collectif.

Formation des dirigeants & managers

Développer le discernement et la responsabilité par des cas, des mises en situation et des retours d'expérience.

Label SUBSIDIUM

Faire évaluer des pratiques et des engagements selon un référentiel, un audit et une décision indépendante. Démarche facultative, distincte du conseil.

RSE, ESG : relier les engagements aux pratiques

La démarche SUBSIDIUM soutient votre politique RSE et peut alimenter la documentation de vos enjeux ESG. Les éléments mobilisables pour un reporting ESRS sont à déterminer selon votre périmètre et vos exigences applicables.

Chaque offre peut être mobilisée séparément. L'accompagnement ne garantit aucune attribution du label. Le label ne vaut pas conformité CSRD et ne remplace pas l'assurance du reporting de durabilité.

Quel enjeu voulez-vous faire avancer ?

Décrivez votre situation, le périmètre concerné et votre horizon. Nous préciserons ensemble les objectifs, les livrables et les modalités d'intervention.

PARLONS DE VOTRE SITUATION →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Prestations réalisées et facturées par SUBSIDIUM Technologies SRL.
24 boulevard du Souverain, 1170 Watermael-Boitsfort, Belgique.
Proposition sur devis après définition du périmètre.