SUBSIDIUM

RESPONSABILITÉ · COOPÉRATION · TRANSMISSION

CONSEIL · DIAGNOSTIC · CONFÉRENCES · ACCOMPAGNEMENT · FORMATION · LABEL

DIRIGEANTS / ÉQUIPES DE DIRECTION / MANAGERS

Faire grandir la responsabilité. Renforcer le collectif.

Une ingénierie éthique pour mieux décider, coopérer et agir dans l’incertitude.

Votre organisation repose sur des personnes capables de jugement. Encore faut-il leur donner les repères, la confiance et les moyens d’assumer leurs responsabilités.

DÉCIDER AU BON NIVEAU

Clarifier qui décide, qui soutient et qui assume.

FAIRE COOPÉRER LES MÉTIERS

Travailler les désaccords et les interfaces qui freinent l’action.

SOUTENIR L’ENGAGEMENT

Créer un dialogue qui aide chacun à agir et à progresser.

FAIRE CORPS ET TRANSMETTRE

Partager une mission, préserver les ressources et transmettre les savoir-faire.

Une offre SUBSIDIUM fondée sur l’expérience de commandement de Ludovic Trollé et sur l’ingénierie éthique qu’il a développée.



01 / VOTRE SITUATION, NOTRE POINT DE DÉPART

Quand l’organisation freine ceux qui agissent.

Transformer une difficulté vécue en un travail collectif concret.

Tout remonte à la direction.

Les arbitrages s’accumulent. Les équipes hésitent à décider. SUBSIDIUM vous aide à clarifier les responsabilités, les marges d’initiative et les modalités de soutien.

Les fonctions travaillent en silos.

Les contraintes des autres métiers restent mal comprises. Nous travaillons les décisions et les relations aux interfaces pour construire une coopération praticable.

L’engagement s’essouffle.

Les efforts semblent inégalement répartis, les tensions persistent. Nous aidons à reconnaître le travail réel et à installer des espaces de dialogue et de discernement.

Une expérience au secours de votre management.

Après la Marine nationale, Ludovic Trollé a été officier supérieur et commandant d’unité à la Brigade de sapeurs-pompiers de Paris, où il a conduit une démarche de formation éthique avec sa compagnie de 220 personnes. Chef du service prévention-sécurité à la Présidence de la République, il a ensuite exercé des responsabilités de gestion des risques dans des organisations publiques et privées.

Cette expérience nourrit L’Art de rester debout et l’offre SUBSIDIUM. Le travail proposé à votre organisation est adapté à ses métiers, à ses contraintes et à sa culture.

Faire corps et transmettre

Développer un esprit d’entreprise fondé sur la mission, la confiance et la contribution de chacun. Prendre soin du patrimoine matériel (outils, équipements, ressources) et immatériel (savoir-faire, culture, réputation, relations). Faire corps laisse toute sa place au jugement, à l’initiative et au désaccord constructif.

02 / UNE MÉTHODE ANCRÉE DANS LES PRATIQUES

Voir ce qui se passe. Choisir où agir.

Des situations concrètes, des regards croisés, une progression suivie.

Écouter le terrain et croiser les perceptions

Comprendre les écarts entre les engagements de l'organisation et ce que vivent les collaborateurs, les managers, la direction et les parties prenantes pertinentes.

Travailler les décisions qui engagent

Relire des arbitrages et mettre en discussion des situations de votre activité : désaccord, risque, initiative locale, vulnérabilité ou partage des efforts.

T.M.S. : trois capacités à développer

TRANSVERSALITÉ

Faire dialoguer les métiers et construire des décisions éclairées.

MUTUALITÉ

Organiser des engagements réciproques et un partage juste des efforts, des risques et de la valeur.

SUBSIDIARITÉ

Décider au niveau pertinent, avec une autorité qui soutient, arbitre et protège.

Une dynamique d'apprentissage collectif

Observer les effets des décisions, comprendre les interdépendances et ajuster les pratiques. La transformation s'entretient par le retour d'expérience et la formation continue.

03 / CHOISIR LE BON POINT DE DÉPART

Une offre complète. Votre point de départ.

Conférences & séminaires

Ouvrir une réflexion et mobiliser les équipes autour de l'engagement, de l'autorité et de la transmission.

Diagnostic

Comprendre les blocages, croiser les regards et choisir les priorités. Restitution et feuille de route à 90 jours selon le périmètre convenu.

Accompagnement & coaching d'organisation

Installer des changements dans la décision, la coopération et la transmission, avec les acteurs du collectif.

Formation des dirigeants & managers

Développer le discernement et la responsabilité par des cas, des mises en situation et des retours d'expérience.

Label SUBSIDIUM

Faire évaluer des pratiques et des engagements selon un référentiel, un audit et une décision indépendante. Démarche facultative, distincte du conseil.

RSE, ESG : relier les engagements aux pratiques

La démarche SUBSIDIUM soutient votre politique RSE et peut alimenter la documentation de vos enjeux ESG. Les éléments mobilisables pour un reporting ESRS sont à déterminer selon votre périmètre et vos exigences applicables.

Chaque offre peut être mobilisée séparément. L'accompagnement ne garantit aucune attribution du label. Le label ne vaut pas conformité CSRD et ne remplace pas l'assurance du reporting de durabilité.

Quel enjeu voulez-vous faire avancer ?

Décrivez votre situation, le périmètre concerné et votre horizon. Nous préciserons ensemble les objectifs, les livrables et les modalités d'intervention.

PARLONS DE VOTRE SITUATION →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Prestations réalisées et facturées par SUBSIDIUM Technologies SRL.
24 boulevard du Souverain, 1170 Watermael-Boitsfort, Belgique.
Proposition sur devis après définition du périmètre.

DIAGNOSTIC / DIRIGEANTS & ÉQUIPES DE DIRECTION

Comprendre ce qui empêche d’agir.

Un diagnostic SUBSIDIUM pour éclairer vos décisions et choisir vos priorités de transformation.

Les équipes savent-elles sur quoi elles peuvent décider ? Les métiers coopèrent-ils quand leurs objectifs divergent ? Les engagements de la direction correspondent-ils à l’expérience du terrain ?

Pour quelles situations ?

Décisions trop centralisées, responsabilités floues, coopération difficile, appartenance fragilisée ou savoir-faire qui se perdent.

Ce que nous examinons

Les conditions concrètes de la décision et de l’action : circulation de l’information, relations entre acteurs, partage des efforts et des risques, autonomie et soutien hiérarchique. Nous examinons aussi la mission partagée, l’esprit d’entreprise et la préservation du patrimoine matériel et immatériel.

Ce que vous obtenez

Une lecture argumentée des forces et des blocages ; une cartographie des responsabilités et des décisions sur le périmètre étudié ; trois priorités proposées ; une feuille de route à 90 jours et des repères de suivi.

Faire corps et transmettre.

Qu’est-ce qui nous unit ? Que voulons-nous préserver et transmettre ? Outils, équipements, savoir-faire, confiance, culture et réputation : le diagnostic éclaire ce patrimoine commun et les conditions de sa transmission. La mission partagée se construit avec le jugement et la contribution de chacun.

UNE MISSION CADRÉE / DES CONSTATS PARTAGÉS

Du regard croisé aux premières actions.

01 Cadrer votre enjeu

Définir le périmètre, les acteurs à associer, les décisions à examiner et les règles de confidentialité.

02 Écouter et observer

Croiser les entretiens, les documents utiles et l'analyse de situations concrètes. Les outils d'assessment sont mobilisés par SUBSIDIUM selon les besoins de la mission.

03 Restituer et prioriser

Présenter les constats à la direction, discuter les écarts de perception et choisir les changements prioritaires.

04 Organiser la suite

Définir les responsables, les premières actions et les repères de suivi. Un accompagnement complémentaire peut être proposé sur un périmètre distinct.

Votre cadre de confiance

Les modalités de collecte, de restitution et de confidentialité sont convenues avant la mission. Les résultats propres à votre organisation vous sont restitués. Les questionnaires complets, grilles internes et règles de notation ne font pas partie des livrables commerciaux.

Ce diagnostic de conseil ne constitue pas un audit de certification ni une attestation de conformité CSRD.

Quel enjeu voulez-vous faire avancer ?

DEMANDER UN DIAGNOSTIC →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Prestations réalisées et facturées par SUBSIDIUM Technologies SRL.
24 boulevard du Souverain, 1170 Watermael-Boitsfort, Belgique.
Proposition sur devis après définition du périmètre.

CONFÉRENCES / CONVENTIONS / SÉMINAIRES DE DIRECTION

L’Art de rester debout.

Une expérience au secours de votre management.

Une conférence SUBSIDIUM avec Ludovic Trollé pour exercer son jugement, soutenir la responsabilité et faire grandir la force du collectif.

Trois repères à emporter

01 Décider avec discernement

Reconnaître les tensions d’une situation, confronter les points de vue et assumer un choix dans l’incertitude.

02 Soutenir sans se substituer

Donner un cadre, des moyens et une confiance réelle à ceux qui sont en situation d’agir.

03 Faire corps et transmettre

Relier la mission à la contribution de chacun et prendre soin du patrimoine matériel et immatériel de l’entreprise.



Un thème adapté à votre événement

Engagement et responsabilité ; autorité et subsidiarité ; esprit d’entreprise et transmission. Pour vos dirigeants, vos managers et vos équipes, à partir de leurs enjeux.

« Commander, oui, mais pour servir… »

Ludovic Trollé · L’Art de rester debout

PRÉPARER / INTERVENIR / PROLONGER

Au plus près du réel.

Préparer

Un échange de cadrage précise votre public, votre enjeu, les messages attendus et les modalités de l'événement.

Intervenir

Un récit ancré dans l'expérience, des repères pour le management et un dialogue avec les participants.

Prolonger

Des questions de travail pour les équipes. Selon vos besoins, un diagnostic ou un accompagnement distinct peut être envisagé.

Trois formats proposés

Conférence & dialogue : 60 à 90 minutes.
Conférence-atelier : une demi-journée, avec travail sur une situation.
Séminaire de direction : une journée d'approfondissement.
Formats et objectifs adaptés avec le commanditaire.

Ludovic Trollé, votre intervenant



Passé par la Marine nationale, Ludovic Trollé a été officier supérieur et commandant d'unité à la Brigade de sapeurs-pompiers de Paris. Il a conduit une formation éthique et un dialogue continu avec sa compagnie de 220 personnes. Il a exercé comme chef du service prévention-sécurité à la Présidence de la République, puis des responsabilités de gestion des risques dans des organisations publiques et privées. Son expérience nourrit L'Art de rester debout et l'ingénierie éthique de SUBSIDIUM.

Organiser une intervention

Votre public, votre enjeu, une date et un lieu : construisons une proposition adaptée. Honoraires et frais sur devis.

DEMANDER UNE CONFÉRENCE →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Offre portée, réalisée et facturée par SUBSIDIUM Technologies SRL.
24 boulevard du Souverain, 1170 Watermael-Boitsfort, Belgique.

ACCOMPAGNEMENT / COACHING D’ORGANISATION

Faire évoluer les pratiques. Faire grandir le collectif.

Un accompagnement SUBSIDIUM pour transformer la manière de décider, de coopérer et d’apprendre ensemble.

Vous connaissez les difficultés. L’enjeu est désormais de faire vivre le changement dans le travail quotidien, avec votre équipe de direction, vos managers et les acteurs du terrain.

Clarifier la responsabilité

Définir les marges de décision, les responsabilités et les modalités de soutien. Mettre les personnes en capacité d’agir au niveau pertinent.

Faire coopérer les métiers

Travailler les interfaces, les désaccords et les décisions qui engagent plusieurs fonctions. Installer un dialogue relié aux contraintes de l’activité.

Faire corps et transmettre

Relier la mission à la contribution de chacun. Prendre soin du patrimoine matériel et immatériel : outils, ressources, savoir-faire, culture, confiance et réputation.

Apprendre de l’expérience

Relire les situations vécues, observer les effets des changements et ajuster les pratiques dans la durée.

Un travail avec votre organisation.

Le coaching d’organisation associe les acteurs du collectif autour de situations réelles. La direction assume son rôle de décision et de soutien ; les équipes contribuent à construire les changements qui concernent leur travail.

UNE DÉMARCHE PROGRESSIVE / UN SUIVI PARTAGÉ

Des intentions aux habitudes de travail.

Cadrer et choisir un terrain de travail

Définir avec le commanditaire les objectifs, le collectif concerné et les modalités de suivi. S'appuyer sur un diagnostic existant ou convenir d'un état des lieux adapté.

Expérimenter sur des situations concrètes

Associer ateliers, échanges entre fonctions et accompagnement des responsables. Tester des évolutions de délégation, de dialogue ou de coopération sur un périmètre convenu.

Observer, ajuster et transmettre

Faire des points d'étape, relire les effets observés et formaliser les pratiques utiles pour que le collectif puisse poursuivre sa progression.

Des livrables définis avec vous

Selon la mission : feuille de route, clarification des responsabilités, règles de coopération, trame de retour d'expérience et bilan de progression. Le calendrier, les participants et les livrables sont précisés dans la proposition.

Une offre SUBSIDIUM, une expérience fondatrice.

L'offre s'appuie sur l'ingénierie éthique développée par Ludovic Trollé et son expérience de commandant d'unité à la BSPP : une démarche de formation éthique et de dialogue menée avec sa compagnie de 220 personnes, qui nourrit L'Art de rester debout.

T.M.S. guide le travail : faire dialoguer, construire des relations réciproques et décider au bon niveau. Les outils internes d'assessment et de notation restent réservés à l'usage de SUBSIDIUM.

Quel changement voulez-vous installer ?

ÉCHANGEONS SUR VOTRE PROJET →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Prestations réalisées et facturées par SUBSIDIUM Technologies SRL. Proposition sur devis. 24 boulevard du Souverain, 1170 Watermael-Boitsfort, Belgique. Accompagnement distinct de tout audit ou décision de labellisation.

FORMATION / DIRIGEANTS & MANAGERS

Former le jugement. Développer la responsabilité.

Des formations SUBSIDIUM pour agir avec discernement et soutenir l'engagement de vos équipes.

Une décision difficile, une tension entre métiers, une initiative à soutenir : le discernement se travaille dans les situations de votre activité. La formation crée un espace de dialogue pour relier les principes à l'action.

Discerner et décider dans l'incertitude

Identifier les enjeux humains et opérationnels, confronter les points de vue, argumenter un choix et en assumer les conséquences.

Exercer une autorité qui soutient

Clarifier le cadre, reconnaître les compétences et organiser une autonomie réelle. Savoir soutenir, arbitrer et protéger.

Coopérer au-delà des silos

Comprendre les contraintes des autres métiers, construire des engagements réciproques et traiter les désaccords.

Faire corps et transmettre

Partager la mission, reconnaître les contributions et organiser la transmission du patrimoine matériel et immatériel de l'entreprise.

Une pédagogie reliée à votre travail.

Cas adaptés à votre contexte, analyse de décisions, mises en situation et échanges entre pairs. Chaque module conduit les participants à formuler une application concrète dans leur pratique managériale.

PARCOURS INTRA-ORGANISATION / FORMATION CONTINUE

Une formation qui se prolonge dans l'action.

Atelier ciblé | Une demi-journée

Travailler un enjeu précis de responsabilité, de coopération ou d'autorité à partir d'un cas adapté au collectif.

Journée de formation | Une journée

Articuler repères éthiques, situations de travail et mises en situation. Identifier des engagements d'application à expérimenter.

Parcours continu | Plusieurs séquences

Alterner formation, mise en pratique et retour d'expérience. Le rythme et la durée sont construits selon les objectifs et les contraintes de votre organisation.

Objectifs et évaluation convenus en amont

Le programme précise le public, les objectifs pédagogiques, les prérequis éventuels et les modalités pratiques. L'évaluation proposée associe analyse de situation, explicitation des décisions et bilan des acquis. Supports participants et synthèse des engagements selon le périmètre retenu.

Une offre SUBSIDIUM, une expérience fondatrice.

L'offre s'appuie sur l'ingénierie éthique développée par Ludovic Trollé et son expérience de commandant d'unité à la BSPP : une démarche de formation éthique et de dialogue menée avec sa compagnie de 220 personnes, qui nourrit L'Art de rester debout.

Les cas et supports sont adaptés au public. Les questionnaires d'assessment complets, les grilles internes et les règles de notation ne sont pas diffusés dans les supports participants.

Construisons votre parcours de formation.

ÉCHANGEONS SUR VOTRE PROJET →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Prestations réalisées et facturées par SUBSIDIUM Technologies SRL. Programme, modalités et honoraires sur devis. 24 boulevard du Souverain, 1170 Watermael-Boitsfort, Belgique.

La confiance se construit par les actes.

Une démarche de labellisation pour évaluer et reconnaître la cohérence éthique des organisations.

Vos engagements se traduisent-ils dans les décisions, les relations de travail et les impacts de votre activité ? Le dispositif SUBSIDIUM confronte les intentions aux pratiques et aux preuves, dans un périmètre défini.

Rendre vos engagements lisibles

Faire reconnaître, après une évaluation et une décision favorables, des pratiques documentées auprès de vos équipes et de vos parties prenantes.

Regarder votre fonctionnement réel

Croiser les regards du terrain, du management, de la direction et des parties prenantes pertinentes. Examiner des décisions concrètes et la manière dont les responsabilités sont exercées.

S’inscrire dans une progression suivie

Identifier les points forts et les écarts, expliciter les engagements de progrès et rendre compte de leur évolution selon les modalités du règlement.

Un référentiel, trois capacités observées.

Le socle éthique porte notamment la dignité, le bien commun et la responsabilité. La lecture environnementale, sociale et de gouvernance est croisée avec T.M.S. : transversalité des échanges, mutualité des relations et subsidiarité des décisions.

L’apprentissage collectif complète cette lecture : comment l’organisation comprend-elle les effets de ses décisions et fait-elle évoluer ses pratiques ?

UN PARCOURS EXIGEANT / DES RESPONSABILITÉS DISTINCTES

Évaluer avec rigueur. Décider avec indépendance.

01 Candidature et périmètre

Préciser les activités, les entités et les enjeux concernés, puis convenir du cadre d'évaluation.

02 Évaluation et audit

Examiner les preuves, croiser les entretiens et observer les pratiques. Des mises en situation éclairent la qualité du dialogue et de la décision.

03 Rapport et décision

L'auditeur présente des constats argumentés. Le comité de certification de SUBSIDIUM LAB statue selon le règlement : attribution, conditions, report ou refus.

04 Suivi des engagements

Le maintien et l'usage du label sont soumis aux règles de suivi, de renouvellement, de suspension, de retrait et de recours du dispositif.

L'indépendance protège la valeur du label.

Le conseil accompagne ; l'auditeur indépendant évalue ; le comité de SUBSIDIUM LAB décide. Une prestation d'accompagnement ne garantit pas l'attribution du label.

Une articulation avec votre démarche RSE / ESG

Les constats peuvent contribuer à documenter certains enjeux ESG. Leur utilisation pour un reporting ESRS doit être examinée selon les exigences applicables. Le label ne vaut pas attestation de conformité CSRD et ne remplace pas l'assurance du reporting de durabilité.

Étudions votre projet de labellisation.

ÉCHANGEONS SUR VOTRE PROJET →

trolle.ludovic@outlook.fr | ethique-management.fr

Version de présentation pour relecture. Niveaux, conditions, calendrier et frais à confirmer dans le règlement et la proposition applicables. Référentiel et décision : SUBSIDIUM LAB AISBL. Opérateur technique et administratif prévu : SUBSIDIUM Technologies SRL.